

TERUGKOPPELING NA OVERLEG ICHO

AGENDA

- Structuur en achtergrondinformatie vanuit het ICHO
- Samenvatting feedback PO's in het Waasland
- Waar kunnen we op inzetten in de toekomst?

Sprekers: dr. Liesbeth Lowagie & dr. Janique Lobbestael (ICHO)



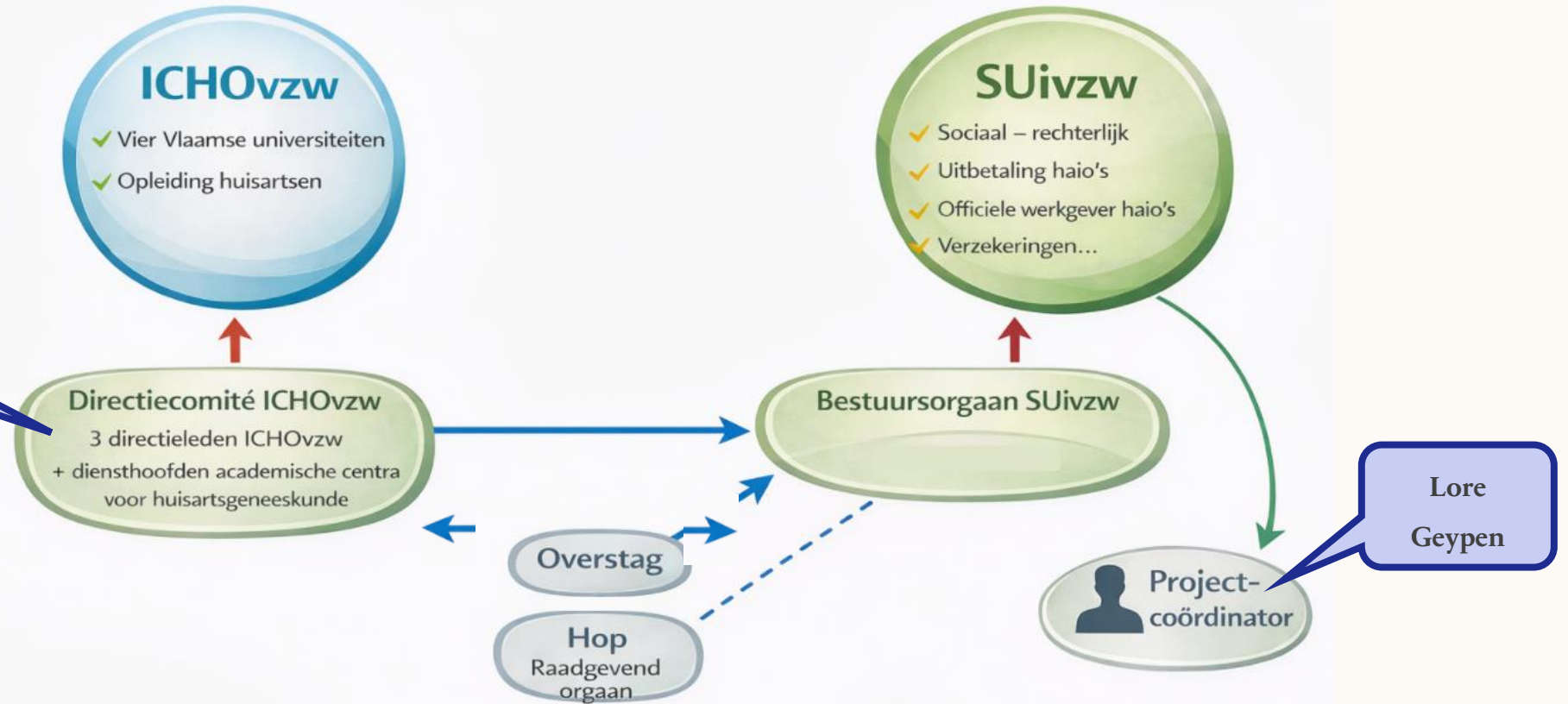
STRUCTUUR & ACHTERGRONDINFORMATIE VANUIT HET ICHO

WAT IS ICHOVZW / SUIVZW?

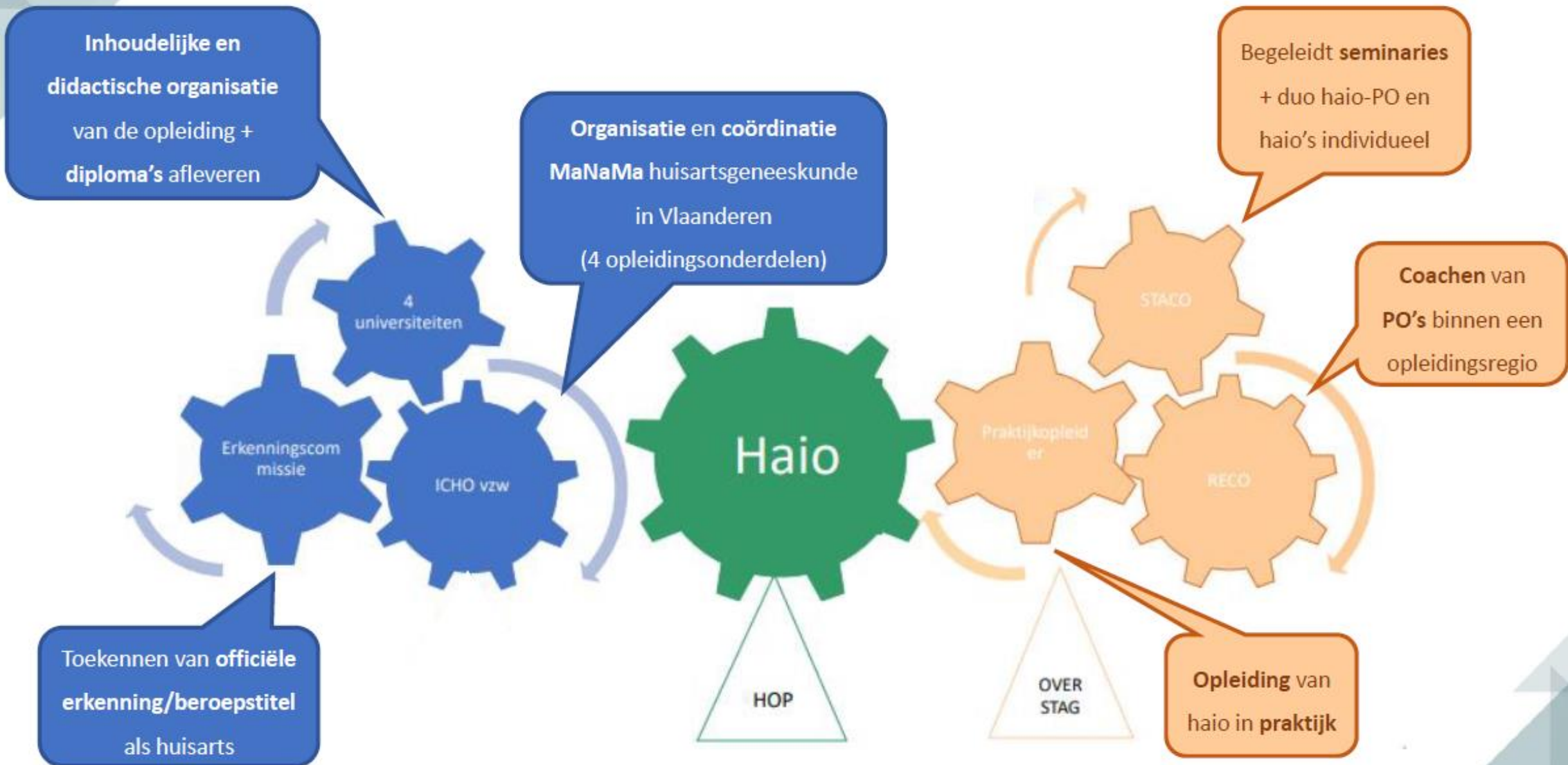
Ann Gils – directeur
onderwijs en onderzoek

An Stockmans – directeur
organisatie en toetsing

Janique Lobbstaël –
directeur werkplekieren



HAIO: huisarts-in-opleiding ; HOP: HAIO overleg platform



Spreiding van opleidingsplaatsen

Historisch gegroeid onevenwicht in de spreiding van de opleidingsplaatsen





SAMENVATTING FEEDBACK PO'S WAASLAND

Input van 32 PO's ontvangen

MEESTE PO'S ZIJN POSITIEF

Een HAIO is een meerwaarde voor de praktijk, ze houden je kritisch en jong.

HAIO's zijn over het algemeen goed opgeleid en hebben goed theoretisch kader.

Reden om PO-schap te onderbreken?

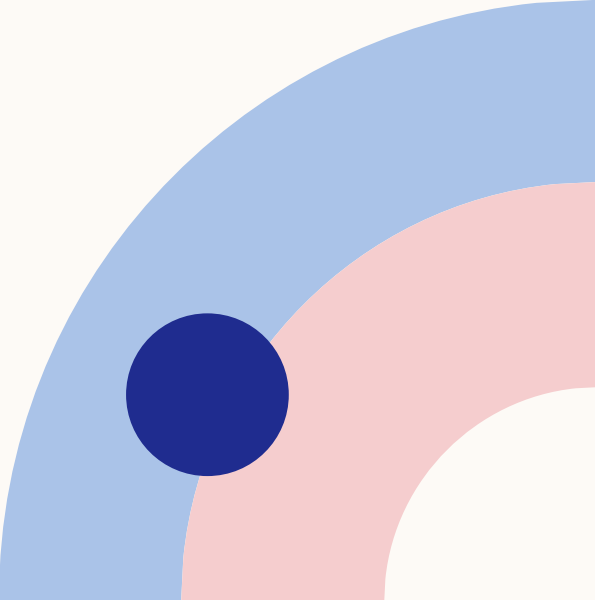
- Associatie van de HAIO
- Opstart nieuwe collega

Verder wordt de RECO als positief & goed bereikbaar ervaren.

Ook het secretariaat van het ICHO is vriendelijk, behulpzaam en vlot bereikbaar.

Systeem van de KBA's krijgt positieve feedback.

BEZORGDHEDEN VAN DE PO'S

1. Sollicitatieprocedure
 2. Instroom & spreiding van nieuwe HAIO's & aanstellingen nieuwe PO's
 3. Eindbeoordeling
 4. Vragen rond wachten, contracten & samenwerking
 5. Ondersteuning vanuit het ICHO
- 

SOLLICITATIEPROCEDURE

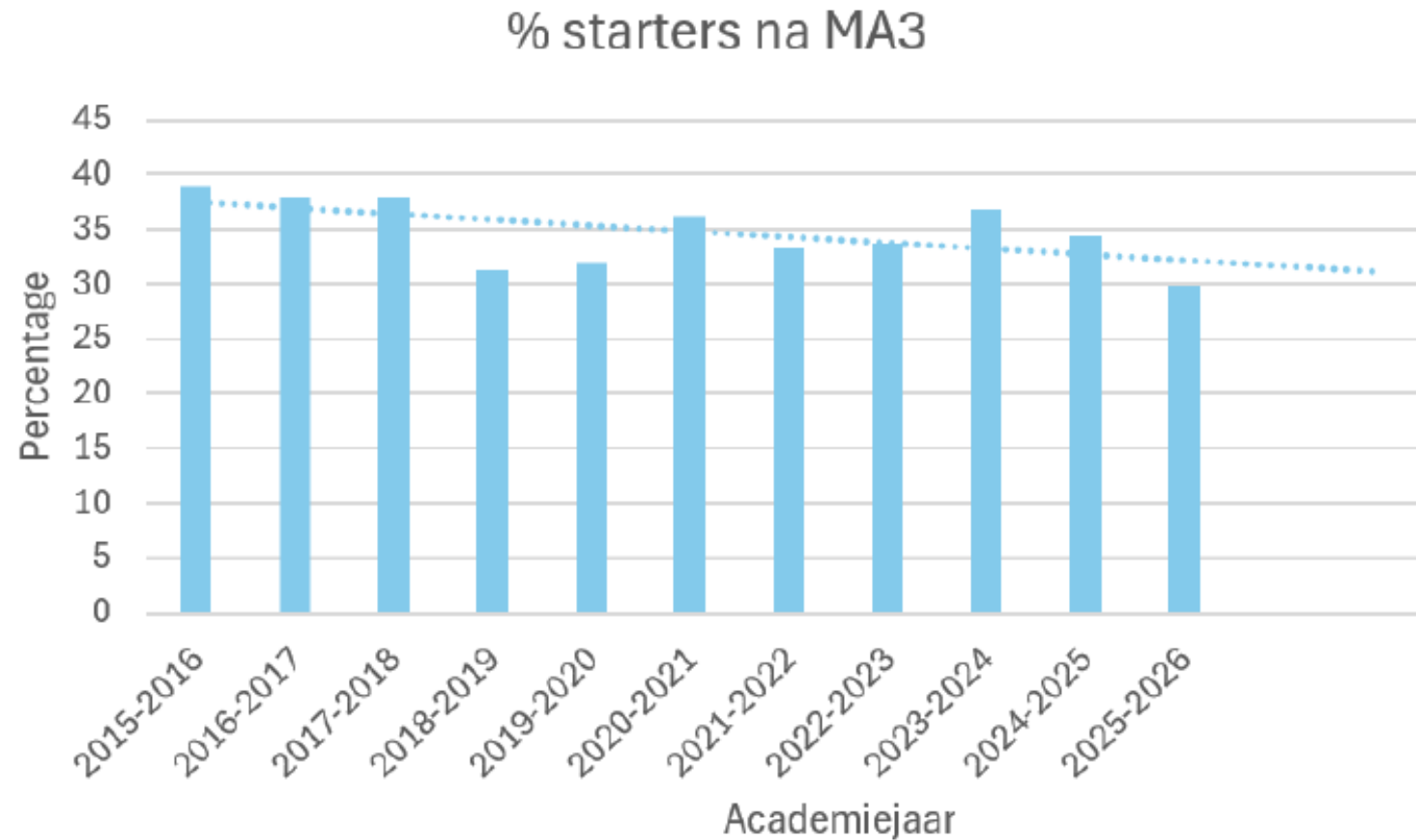
Wordt vaak ervaren als een ‘jacht’ op een goeie HAIIO, waarbij PO’s (en HAIIO’s) veel tijdsdruk & spanning ervaren.

- Werkgroep van het ICHO is bezig om de matching-procedure te herwerken.
- Verplichte koppeling HAIIO-PO is niet zinvol.
 - Keuze wordt in belangrijke mate bepaald door klik met de praktijk, gedeelde visie, persoonlijkheid maar ook door praktische factoren (laatste woonplaats, partner, ...)

HAIO INSTROOM

- Dit academiejaar gedaalde instroom
 - Verwachte verhoging vanaf 2027-2028 door verhoging startquota
 - Prognose: 30% van alle 3^e masters
 - Promotiecampagne huisartsgeneeskunde 3^e bachelor & 1^e master
- ➔ bepaalt aanstelling nieuwe PO's, om te garanderen dat bestaande PO's goeie continuïteit hebben in bezetting van bestaande HAIO-plaatsen

Evolutie instroom startende haio's doorheen de jaren



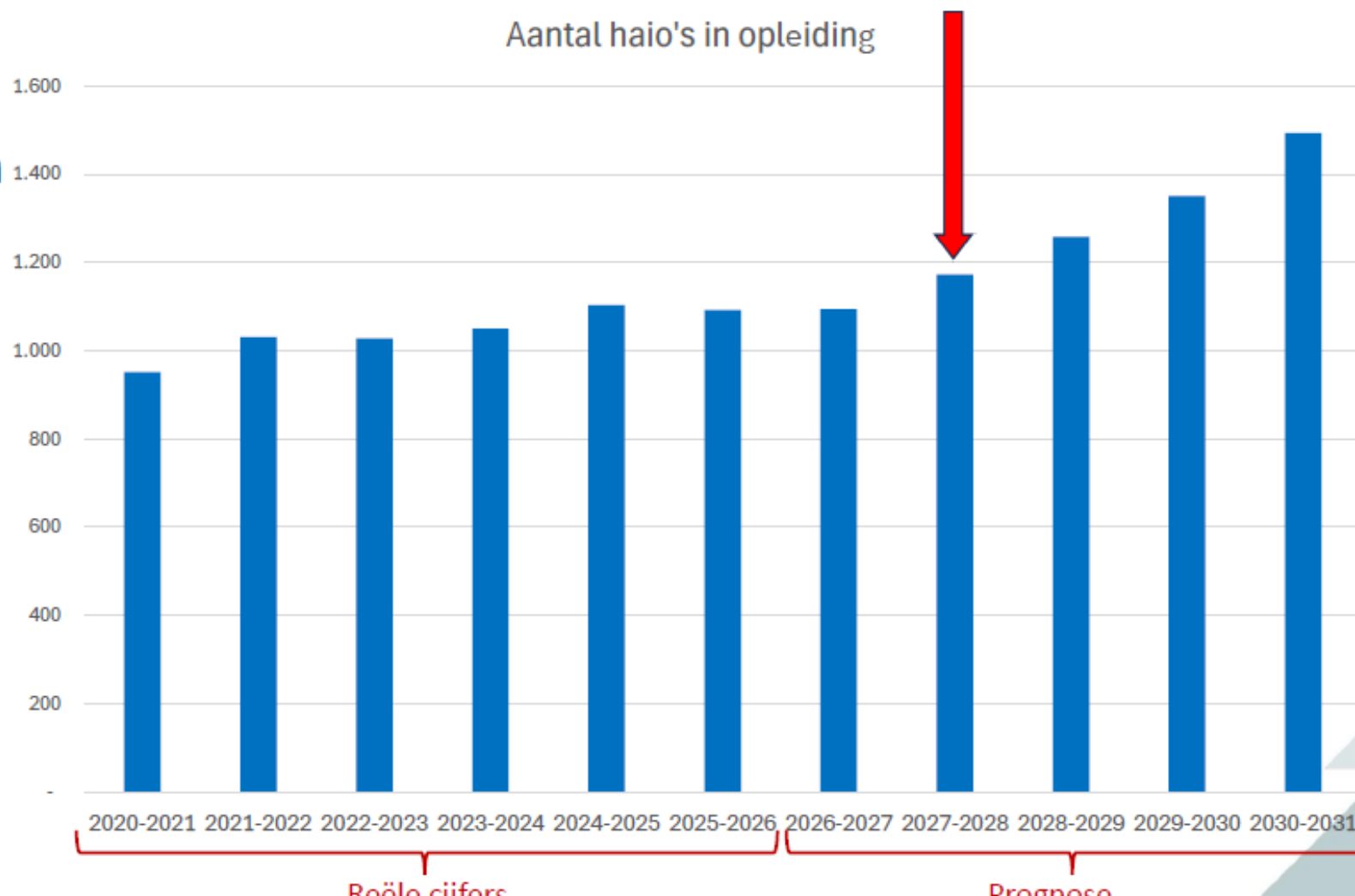
Gemiddeld % laatstejaars studenten dat voor opleiding huisartsgeneeskunde koos de afgelopen 10 jaar = 35%.

Afgelopen academiejaar = 29%

2025-2026: 344 starters

Evolutie instroom startende haio's doorheen de jaren

Prognose: hogere instroom van HAIO's fase I vanaf academiejaar 2027-2028 = gevolg van verhoging startquota geneeskunde 2021-2022.



- HAIO instroom bepaalt aanstelling van nieuwe PO's
 - Onze regio heeft relatief weinig PO's
- ➔ Het is te verwachten dat in het Waasland gedurende de komende jaren, bij hogere instroom van HAIO's, zeker nieuwe PO's aangesteld zullen kunnen worden.

EINDBEOORDELING

Valt voor HAIO's in fase 3 **vier maanden** voor de effectieve beëindiging van de HAIO-opleiding, waardoor dit soms leidt tot een 'minder gemotiveerde' HAIO in de laatste maanden.

→ Dit is nodig zodat de eindbeoordeling op de examencommissie in juni kan besproken worden, zodat de HAIO op tijd zijn/haar erkenning als huisarts kan verkrijgen, om in oktober te kunnen starten.

VRAGEN ROND WACHTEN, CONTRACTEN & SAMENWERKING

17

Bezorgdheden rond wachten werden afgetoetst met Remi Colaes, wachtpostmanager Waasland

- Recap?
 - Diepe weeknachten (23u-7u) worden zoveel mogelijk over HAIO's verdeeld zodat praktijkvoerende huisartsen zo weinig hinder hiervan ondervinden in hun dagelijkse praktijkvoering.
 - Wetgevend kader bepaalt dat een arts in loondienst (dus de HAIO, of bvb. Arts in WGC) steeds recht hebben op recup na een wachtdienst.
 - Nieuw KB: één arts inzetten voor diepe nacht (combinatie zittende & rijdende wacht)

- Zin/onzin van opdeling van weekwachten & weekendwachten?
 - Weekendwerk krijgt volgens arbeidsvoorwaarden hogere vergoeding dan weekwerk
 - Vanuit RIZIV ook hoger beschikbaarheidshonorarium
 - Vanuit wachtpost ook andere vergoeding weekend vs weekwacht
- ➔ Netto houdt PO dus meer over aan weekendwacht dan aan weekwacht

VRAGEN ROND WACHTEN, CONTRACTEN & SAMENWERKING

Vragen rond contracten

- Zou er een mogelijkheid zijn om de HAIO extra uren te laten werken en hiervoor extra te vergoeden, in functie van de noden van de praktijk?
 - Dit is wettelijk niet toegestaan. Je mag wel tijdelijk afwijken van de uren van het WOP, steeds in overleg met de HAIO.
 - Afwijkingen moeten genoteerd worden in het WOP, vakje ‘commentaar’ (belangrijk voor arbeidsinspectie!)
- PO’s vragen om geïnformeerd te worden over vooraf bestaande moeilijkheden of problemen bij hun HAIO’s.
 - Gezien privacywetgeving (GDPR) kan dit alleen indien de betreffende HAIO hiermee akkoord gaat
- Verbrekingsvergoeding?

ONDERSTEUNING VANUIT HET ICHO

- Feedback over website en nieuwsbrief is doorgegeven
- Opleidingsdagen kunnen volgens velen korter/bondiger/lokaler/efficiënter/meer online/geaccrediteerd?
 - Best concrete feedback steeds doorgeven via evaluatieformulier achteraf, zodat hier in de mate van het mogelijke rekening mee kan gehouden worden voor volgende opleidingen
 - Accreditering wordt aangevraagd maar is steeds onder voorbehoud van goedkeuring door de accrediteringscommissie



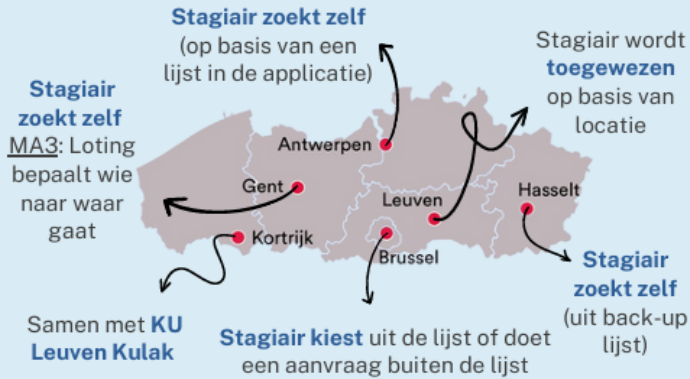
**WAAR KUNNEN WE OP
INZETTEN VOOR DE
TOEKOMST?**

MOGELIJKE ONDERSTEUNING

- Belang van stagiairs in de praktijk
 - > stel je kandidaat als **stagebegeleider**
- Alle info op website Koepel: [Huisartsen in opleiding begeleiden | Huisartsenkoepel Waasland](#)

STAGEPLAATS

Het bepalen van de stageplaats naargelang de universiteit.
Doorgaans worden stagiaires aangemoedigd om zelf een stageplaats te zoeken.



AANVRAAGTERMIJN

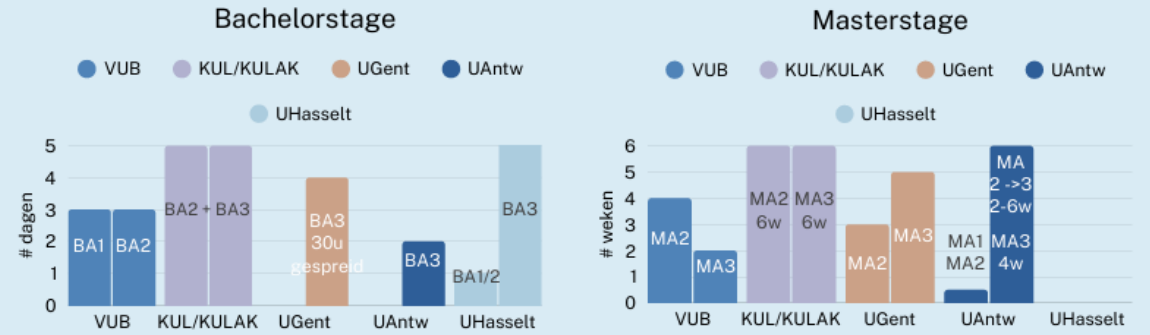
Periode waarin de stagiair de huisarts contacteert en de getekende aanvraag indient.

SEP-OKT	UGent (BA3)
OKT	UHasselt (BA1)
NOV	UHasselt (BA2-3)
DEC-JAN	UGent (MA3)
FEB	VUB (BA1)
MAA	VUB (BA2)
JUN	KUL/KULAK ('26-'27-'28)

VUB (MA): 2 maanden voor de opstart
UAntwerpen: Naargelang academiejaar
UGent (MA2): 1 maand voor de opstart

DUURTIJD STAGES

Lengte van de bachelorstages (in dagen) en de masterstages (in weken).



STAGEPERIODE

Academiejaar en perioden waarin de bachelor- & masterstages doorgaan.

	SEP	OKT	NOV	DEC	JAN	FEB	MAA	APR	MEI	
VUB	MA STAGE → Naargelang opname vakken						BA1 (voor Pasen)	BA2 (na Pasen)		
KU LEUVEN kulak	BA STAGES → Vanaf sept. tot mei, losse dagen doorheen AJ									
	MA STAGE → 2e MA tem 3e MA doorlopend AJ (+ jul/ aug)									
UNIVERSITEIT GENT	BA3 / MA3 → 1e semester				MA2 / MA3 → 2e semester					
Universiteit Antwerpen	BA3 / MA STAGE → Variabel						MA3			
UHASSELT				BA1 (Kerst)			BA2 (krokus)		BA3 (Pasen)	

STAGEBEGELEIDER

Hoe wordt je stagebegeleider?
Hoe kom je op de stagelijsten terecht?



- VUB: Mail naar [Petra Van den Borre](#)
- KUL/KULAK: Mail naar [San Snoeck](#)
- UGent: Mail naar [Katrien Rotman](#)
- UAntw: Via het [aanvraagformulier](#)
- UHasselt: Mail naar [Chiel Hex](#)

INHOUD / FOCUS

Wat leren de stagiaires tijdens de stages aan?

	Bachelor	Master
VUB	1e: kennismaking, kijkstage 2e: 1e lijn, rol v/d HA	1e/ 2e: voltijdse huisartsenstage 3e: participatiestage
KUL/KULAK	2e: Eerste lijnstage 2 3e: Eerste lijnstage 3	2e-3e: stagejaar (feb 2eM → feb 3eM) Coassistentschap (feb → jul MA3)
UGent	3e: kennismaking HA geneeskunde, actieve betrekking bij consult, HA-specifieke opdrachten	2e: Seniorstage (zelfstandig in onderdelen van consult) 3e: Verdiepende stage (autonome consult)
UAntw	3e: kennismaking & observatie	1e: integratiestage 2e: verdiepende stage 3e: co-assistentschap
UHasselt	1e & 2e: kijkstage 3e: medische stage	/

- **OVERSTAG:** vertegenwoordigt PO's binnen het ICHO
 - Oproep aan PO's in het Waasland om zich aan te sluiten!
 - Zo zijn we betrokken bij het beleid en de besluitvorming van het ICHO
 - www.overstag.org
- **TOEKAN-evaluatie**
 - Waar bots je op als PO?
 - Neem gerust contact op met de Huisartsenkoepel om te bekijken op welke manier we hierin ondersteuning zouden kunnen bieden.
- **Toekomst:** nieuwe PO's in het Waasland

ZIJN ER NOG VRAGEN?

BEDANKT!